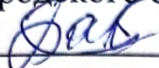


Согласовано:
Председатель профкома
МАОУ «Школа № 104
им. М. Шаймуратова»
городского округа город Уфа РБ
 Байбурина В.П.

Утверждаю:
Директор МАОУ «Школа № 104
им. М. Шаймуратова»
городского округа город Уфа РБ
Е.В.Павлова
Приказ № 161-О-1 от «1» ноября 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке уведомления работниками школы о возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящим Положением определяется порядок уведомления работниками МАОУ «Школа №104 им. М. Шаймуратова» городского округа город Уфа Республики Башкортостан о возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Работники МАОУ «Школа №104 им. М. Шаймуратова» городского округа город Уфа Республики Башкортостан обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщить о возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее-уведомление).

4. Работники направляют руководителю образовательной организации уведомление по форме согласно Приложению №1.

5. Уведомление рассматривает руководитель образовательной организации.

6. Уведомление регистрируется в установленном порядке в день поступления.

7. Направленные руководителю уведомления работников по его поручению рассматриваются комиссией по урегулированию споров участников образовательных отношений.

8. Уведомления, по которым приняты решения в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения, могут быть направлены по поручению председателя комиссии по урегулированию споров участников

образовательных отношений (далее – председатель комиссии) лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

9. Лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляют предварительное рассмотрение уведомлений.

10. В ходе предварительного рассмотрения уведомлений, лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, имеют право получать в установленном порядке от лиц, направивших уведомление, пояснения по изложенным в них обстоятельствам.

11. По результатам предварительного рассмотрения уведомлений лицами, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, подготавливаются мотивированные заключения на каждые из них.

12. Уведомления, заключения и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомлений. Представляются председателю комиссии в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомлений в учреждение.

13. В случае направления запросов, указанных в пункте 10 настоящего Положения, уведомления, заключения и другие материалы представляются в течение 15 дней со дня поступления уведомления в учреждение. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

14. Комиссия по урегулированию споров участников образовательных отношений по результатам рассмотрения уведомлений принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов.

15. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 14 настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации руководитель учреждения принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

16. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 14 настоящего Положения в соответствии с законодательством

Российской Федерации руководитель учреждения принимает к работнику конкретную меру ответственности.

ПРИНЯТО:

на заседании Педагогического совета школы от 31.10.2022г. Протокол № 2;
на заседании Общего собрания трудового коллектива школы от 31.10.2022г. Протокол № 3;
на заседании Управляющего совета школы от 31.10.2022г. Протокол № 5.

наименование должности и инициалы
представителя работодателя

от _____
наименование замещаемой должности

наименование организации

фамилия, имя, отчество работника

номер контактного телефона

УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте возникновения личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Уведомление о том, что:

1) _____
(описание обстоятельств, которые способствовали возникновению личной
заинтересованности; описание личной заинтересованности при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов)

2) _____
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может
негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3) _____
(предлагаемые меры по урегулированию личной заинтересованности)

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по
соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта
интересов в МАОУ «Школа №104 им. М.Шаймуратова» городского округа город Уфа
Республики Башкортостан при рассмотрении настоящего уведомления *(нужное подчеркнуть)*.

(дата)

(подпись, Ф.И.О.)

Приложение №2
к Положению о порядке уведомления работниками
МАОУ «Школа №104 им. М.Шаймуратова» городского
округа город Уфа Республики Башкортостан о
возникновении личной заинтересованности при
исполнении ими должностных обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов

№ 161-О-1 от 01.11. 2022 г.

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений работников школы
о фактах возникновения
личной заинтересованности при исполнении ими должностных
обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Начат _____

Окончен _____

На _____ листах

